



P R O G R A M A S
C O R P O R A T E

Las personas y especialmente los equipos son los activos más importantes de las empresas. Cuando combinamos la energía, el conocimiento y las habilidades de un grupo motivado de personas, tu y tu equipo podéis lograr cualquier cosa que os proponáis. El aprendizaje importante aquí es que todos estos factores son condiciones necesarias para tener equipos óptimos, que puedan funcionar correctamente y obtener resultados sobresalientes.

Con nuestras actividades, talleres y juegos ayudamos a las empresas a mejorar aspectos como la cohesión, comunicación, confianza, motivación, valores corporativos, etc... Te acompañamos a elegir y personalizar tu actividad de Team Building de acuerdo con su principal Propósito, el beneficio o formación que los participantes obtendrán al realizar la actividad: Mejora en el Desempeño, Competencias o Habilidades de Equipo.

En Wakana desarrollamos las competencias clave para motivar equipos desde una perspectiva lúdica y formadora: Aprender, trabajar en equipo y divertirse resulta obligatorio para todos.

Descubre algunas de las experiencias que hemos preparado para sorprenderte: actividades de trabajo en equipo con un claro propósito de mejorar la motivación del equipo y desarrollar ciertas habilidades o competencias seleccionadas.

Disfruta de actividades de Team Building contribuyendo a una Causa Sostenible elegida, ayudando al mundo a alcanzar los 17 Objetivos incluidos en la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.





P R O G R A M A S C O R P O R A T I V E

PROGRAMA ODS EARTH

“Satisfacer las necesidades del presente sin comprometer la capacidad de las futuras generaciones, garantizando el equilibrio entre el crecimiento económico, el cuidado del medioambiente y el bienestar social”.

Esta es la definición de **desarrollo sostenible**, concepto utilizado por primera vez en el informe Brundtland (1987), donde se alertaba de las consecuencias medioambientales negativas del desarrollo económico y la globalización, y que trataba de buscar soluciones a los problemas derivados de la industrialización y el crecimiento de la población. Si bien ese 1987 queda ya muy lejos, la necesidad de lograr un desarrollo plenamente sostenible sigue estando todavía vigente y eso puede ser posible mediante la **responsabilidad social corporativa**.

La empresa debe ir más allá del puro beneficio económico para atender a los distintos grupos de interés y los objetivos de negocio deben ir en línea con un impacto social y medioambiental positivo. Es evidente que es la hora de la transparencia, de la verdad esencial y de la humanidad, y todo ello se concentra en el propósito, en tomar acciones alineadas con las verdaderas necesidades sociales, en escuchar lo que el mundo nos está demandando; es el momento de estar a la altura y dar pasos adelante en un entorno complejo y evolucionado.

Creación Bocashi **Construcción duomo geodésico**
jabón natural Creación de compost Biochard
Recolección de setas, Intro al Zero Waste **Esparto**
tagarninas, espárragos **Esquejes** Ordeño de vacas y cabras
Recolección de Diseño hídrico **Construcción casas nido**
acebuchina Nendo Dango Taller reforestación



